

Presentatie 13.4

Leren samenwerken binnen de eerste lijn. Een competentieprofiel voor de huisarts (98)

S. Duijn¹, A.N. Van Dijk¹, M.A. Van Bokhoven¹, N.D. Scherpier-de Haan², D.H.J.M. Dolmans¹, J.W.M. Muris¹

¹Universiteit Maastricht, MAASTRICHT

²Radboudumc, NIJMEGEN

Inleiding

Interprofessioneel samenwerken wordt steeds belangrijker voor huisartsen. Diverse opleidingsverenigingen, waaronder de LOVAH, onderschrijven deze noodzaak. De werkplek is geschikt om de competentie 'interprofessioneel samenwerken' in de praktijk te ontwikkelen omdat de huisarts in opleiding met zowel de opleider als andere zorgprofessionals samenwerkt en leert. Om gericht te werken aan samenwerkingscompetenties moet duidelijk zijn wat geleerd moet worden (feed-up), zodat er ook constructieve feedback kan worden gegeven. In het landelijke opleidingsplan voor huisartsen wordt samenwerking genoemd, maar de competentie wordt niet heel concreet gemaakt. Het doel van deze studie was om bottom-up, dus samen met huisartsen en andere eerstelijns zorgprofessionals, een profiel voor de competentie 'interprofessioneel samenwerken' voor huisartsen te ontwikkelen.

Onderzoeksvraag

"Welke competenties moet een huisarts bezitten om een competente interprofessionele samenwerker te zijn binnen de eerste lijn?"

Methode

Om dichtbij de situatie en behoeften op de werkplek te blijven, hebben wij huisartsen en andere eerstelijns zorgprofessionals actief betrokken bij het opstellen van het competentieprofiel. Met de nominale groepstechniek zijn in drie regionale bijeenkomsten met in totaal 18 deelnemers (huisartsen en andere eerstelijns zorgprofessionals) competenties geïdentificeerd en geprioriteerd. De bijeenkomsten vonden plaats tussen maart en mei 2019. De complete lijst van competenties uit deze drie bijeenkomsten is vervolgens nogmaals geprioriteerd door de deelnemers via een stemronde. Competenties met minimaal tien procent van de stemmen zijn opgenomen in de overkoepelende consensus. Deze consensus vormde de basis voor het interprofessioneel competentieprofiel van de huisarts.

Resultaten

De overkoepelende consensus bestaat uit 14 competenties, onderverdeeld in drie thema's: (1) de persoonlijke visie van een huisarts op interprofessionele samenwerking en het bewustzijn van de eigen plek in het zorglandschap; (2) de concrete interprofessionele samenwerking in de zorg voor de individuele patiënt; en (3) het vormgeven en onderhouden van interprofessionele samenwerkingsverbanden.

Conclusie

De studie heeft geresulteerd in een interprofessioneel samenwerkingscompetentieprofiel voor huisartsen dat bottom-up is opgesteld. Dit profiel biedt feed-up voor huisartsen in opleiding en hun opleiders. Bovendien zal het een uitgangspunt vormen voor de ontwikkeling van onderwijsvormen ten behoeve van het ontwikkelen van interprofessionele samenwerkingscompetenties op de werkplek.

Hoe komt het thema samenwerking in de presentatie aan de orde?

Er is een competentieprofiel ontwikkeld voor het interprofessioneel samenwerken door de huisarts.

Is studie reeds afgerond?

Ja, de studie is afgerond. Er wordt gewerkt aan een publicatie.

Is studie uitgevoerd op basis van huisartsendata en/of in huisartsenpopulatie?

Huisartsen hebben actief deelgenomen aan de formulering en prioritering van de competenties door middel van de nominale groepstechniek.

Wat wil je vragen aan de aanwezigen, wat wil je ophalen (request for feedback)?

Aan de aanwezigen willen we de volgende vragen voorleggen:

In hoeverre is er aandacht voor het leren van samenwerkingscompetenties binnen uw praktijk?

Welke competenties uit het profiel zouden meer aandacht behoeven en wat zou daarvoor nodig zijn?